



ميثاق العمل الأكاديمي والمهني

(أكاديمية عثمان بن عفان)

تمهيد: يُعد هذا الميثاق المرجع التنظيمي الأول للعلاقة بين الأكاديمية وكادرها التعليمي، والالتزام ببنوده شرط أساسي للاستمرار في العمل وضمان جودة المخرجات التعليمية.

أولاً: الانضباط الإداري والحضور

- الالتزام بالمواعيد: يُعد الالتزام بموعد الحلقات انعكاساً لمسؤولية المعلم؛ يُسمح بتأخير لا يتجاوز 5 دقائق فقط، شريطة إخطار المشرف مسبقاً.
- سرعة الاستجابة: يجب الرد الفوري على رسائل الإشراف تزامناً مع بدء الحلقات في حال عدم الرد لمدة 10 دقائق، يُسجل المعلم "غائباً" وتُطبق عليه اللائحة، حتى في حال حضوره لاحقاً.
- ثبات الجدول: يُمنع منعاً باتاً تغيير مواعيد الحلقات دون تنسيق مسبق وموافقة الإدارة؛ وأي مخالفة في هذا الشأن تستوجب الجزاء المباشر.

ثانياً: سياسة الاعتذارات والغياب

- الإخطار المسبق: يجب تقديم طلب الاعتذار قبل موعد الحلقة بساعة واحدة على الأقل لضمان قبول العذر.
- الحد الأقصى: يُسمح بعذرين فقط خلال الشهر الميلادي الواحد، ذلك يُعرض المعلم لللائحة الجزاءات.
- التعويض الإلزامي: في حال الغياب دون إخطار، تلتزم الإدارة بتطبيق اللائحة، ويلتزم المعلم بتعويض الحلقة للطالب مجاناً في موعد لاحق.

ثالثاً: الجودة التعليمية والسمت التربوي

- إدارة الوقت: توزيع وقت الحلقة بمهارة لضمان الموازنة بين الحفظ، والمراجعة، والتلقين.
- التكامل المعرفي: الالتزام بإدراج مادة "العلم الشرعي" (عقيدة، حديث، فقه مبسط) كجزء أساسي من المنهج القرآني.
- الخلق التربوي: الحفاظ على البشاشة وضبط النفس، وتجنب الانفعال أو الحدة في التعامل مع الطلاب.
- التقييم الدوري: الالتزام برفع تقرير شهري مفصل يوضح مستوى الطالب وتطوره المعرفي.

رابعاً: المعايير التقنية والمظهر العام

- الوصول المباشر: يجب إلغاء خاصية "غرفة الانتظار" (Waiting Room) لتسهيل دخول الطالب وفريق الإشراف؛ وتكرار مخالفة هذا البند قد يؤدي لإنهاء التعاقد.
- البروتوكول المرئي: الالتزام بفتح الكاميرا طوال مدة الحلقة، مع ارتداء زي رسمي لائق (يُمنع لباس المنزل أو الإسدال).
- بيئة العمل: الحرص على الجلوس بوضعية مستقيمة في مكان هادئ، مع خلفية بسيطة (حائط سادة) لضمان التركيز.

خامساً: الضوابط الإدارية والمالية

- خصوصية التواصل: يُحظر حظراً تاماً التواصل الخاص مع الطلاب أو أولياء الأمور خارج قنوات الأكاديمية، والمخالفة تستوجب الفصل الفوري.
- الاستقالة والإجازات الطويلة: يجب تقديم طلب ترك العمل أو الإجازة الطويلة قبل الموعد بـ أسبوعين؛ وفي حال الإخلال بذلك، لا يحق المطالبة براتب شهر المغادرة.

سادساً: بروتوكول الحصص التجريبية

- المدة المحددة للحنة التجريبية هي 30 دقيقة فقط.
- أي وقت إضافي يُحتسب تطوعاً من المعلم ولا يُدرج ضمن الساعات المستحقة.
- للطلاب غير المصريين: لا تُحتسب الحصة مادياً للمعلم (سواء تم الاشتراك أم لا).
- للطلاب المصريين: تُحتسب الحصة ضمن مستحقات المعلم فقط في حال إتمام اشتراك الطالب .

سابعاً: التقدير ونظام الترقيات ★

- تعتمد الأكاديمية نظام مكافآت دورية لتحفيز المعلمين المتميزين.
- يتم النظر في ترقية المعلم للمستويات الأعلى بعد مرور 3 أشهر من العمل المتواصل مع إثبات الكفاءة الفنية والالتزام الإداري.
- للإدارة الحق في استثناء المعلمين ذوي الأداء الاستثنائي بتقليص مدة الترقية.

ختاماً: هذا الميثاق هو عهد أمانة بيننا وبينكم، والالتزام به هو الضامن لنجاح مسيرتنا في خدمة كتاب الله

توقيع المعلمة :

مسئولة الأكاديمية
أ.غادة محمد

مديرة الأكاديمية
أ.حنان خاطر